|  |
| --- |
| **Y PWYLLGOR PERSONÉL CHWEFROR 2019** |
| **5 Aelod Cworwm: 3** |
|  | **Swyddogaeth y Pwyllgor****Colofn Un** | **Dirprwyo’r Swyddogaeth****Colofn Dwy** |
| **1** | Argymell i’r Cyngor y sefydliad / strwythur staffio at ei gilydd a chymeradwyo swyddi ychwanegol | Dim – mae caniatâd terfynol yn aros gyda’r Cyngor Llawn |
| **2** | Argymell cyflogau ac amodau staff | Dim – mae caniatâd terfynol yn aros gyda’r Cyngor Llawn |
| **3** | Gwneud argymhellion i’r Cyngor ar Bolisïau Personél a Llawlyfr Cyflogeion | Dim – mae caniatâd terfynol yn aros gyda’r Cyngor Llawn |
| **4** | Penodi staff | Argymhelliad ar benodi Clerc y Dref a staff eraill uwchlaw pwynt cyflogau 28 i’w cymeradwy gan y Cyngor Llawn:1. Dewis rhestr hir a rhestr fer ar gyfer Clerc y Dref newydd, i’w wneud gan y Panel Penodi, wedi’i ffurfio o aelodau a gytunwyd yn y Cyngor Llawn
2. Cyfweliad terfynol gan y Panel Penodi.

Penodi staff eraill islaw pwynt cyflogau 28 i Glerc y Dref gyda’r Panel Penodi. |
| **5** | Materion disgyblu dan Drefnau Disgyblu’r Cyngor | Y Pwyllgor Personél yn achos Clerc y Dref, gyda hawl i apelio at dri aelod o’r Cyngor nad ydynt ar y Pwyllgor Personél.Diswyddo Clerc y Dref i’w gymeradwyo gan y Cyngor Llawn.O ran holl staff eraill, Clerc y Dref gyda hawl apelio at y Pwyllgor Personél. |
| **6** | Penderfynu materion graddio unigol a gwerthuso swyddi gydag argymhellion i’r Cyngor Llawn | Dim – mae caniatâd terfynol yn aros gyda’r Cyngor Llawn |
| **7** | Materion yn ymwneud â Chynllun Pensiwn Clwyd a CGY Prudential fel y mae’n effeithio ar gyflogeion unigol a gweinyddu ymddeoliad | Dim – mae caniatâd terfynol yn aros gyda’r Cyngor Llawn. |
| **8** | Argymell disgrifiadau swydd a manylebau pobl | Dim – mae caniatâd terfynol yn aros gyda’r Cyngor Llawn |
| **9** | Materion absenoldeb dan Bolisi a Chanllawiau Rheoli Presenoldeb y Cyngor | Clerc y Dref neu’r Pwyllgor yn achos Clerc y Dref |
| **10** | Rheoli’r drefn apelio | Panel Apeliadau i’w gynnull yn ôl gofynion:Cadeirydd y Pwyllgor Personél a naill ai Clerc y Dref neu’r Maer. Bydd y Panel yn cynnwys tri aelod na fu ganddynt unrhyw gysylltiad blaenorol â’r mater dan apêl. |
| **11** | Adolygiadau Datblygiad Personol, rheoli perfformiad ac arfarniadau – pennu ac adolygu. | Clerc y Dref ond y Pwyllgor Personél yn achos Clerc y Dref. |
| **12** | Argymhellion hyfforddiant a datblygiad | Clerc y Dref yn unol â’r gyllideb a bennwyd gan y Cyngor Llawn, heblaw yn achos datblygiad personol Clerc y Dref, sy’n cael ei adolygu ar sail y diffiniad ym mhwynt 11 uchod. |
| **13** | Asesiad ar ddiwedd cyfnod prawf | Clerc y Dref ar ôl ymgynghori â’r Pwyllgor Personél ond y Cyngor Llawn yn achos Clerc y Dref. |
| **14** | Materion contractau cyflogi | Clerc y Dref ond y Cyngor Llawn yn achos Clerc y Dref. |
| **15** | Colli swydd  | Dim – mae caniatâd terfynol yn aros gyda’r Cyngor Llawn |
| **16** | Polisi Arolygu mewn cysylltiad â chyflogaeth | Dim – mae caniatâd terfynol yn aros gyda’r Cyngor Llawn |
| **17** | Iechyd a Diogelwch | Cadw golwg a sicrhau bod peryglon a nodwyd gan ymgynghorwyr yn cael sylw |
| **18** | Rheoli’r drefn gwyno | Clerc y Dref, ond y Pwyllgor Personél yn achos Clerc y Dref |
| **19** | Y gyllideb flynyddol  | Ystyried pwysau ar y gyllideb a gwneud argymhellion i’r Cyngor Llawn |